

PROFILUL CANDIDATULUI

pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Gura Râului R.A.

CAPITOLUL I

Introducere

Profilul candidatului reprezintă documentul prin care sunt stabilite criteriile de eligibilitate, competențele profesionale, aptitudinile, experiența și caracteristicile individuale necesare ocupării funcției de administrator în cadrul Consiliului de administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Gura Râului R.A.

Prezentul document este elaborat în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, H.G. nr. 639/2023 și cu obiectivele stabilite prin Scrisoarea de așteptări aprobată de autoritatea publică tutelară.

Profilul candidatului este elaborat în corelare cu Profilul Consiliului de administrație și urmărește identificarea unor persoane capabile să contribuie la administrarea eficientă, transparentă și performantă a regiei autonome.

CAPITOLUL II

Condiții generale de eligibilitate

Candidații pentru funcția de administrator trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) au capacitate deplină de exercițiu;
- b) au cetățenie română sau cetățenia unui stat membru al Uniunii Europene;
- c) au domiciliul în România;
- d) au studii superioare finalizate cu diplomă de licență;
- e) au minimum 7 ani experiență profesională relevantă;
- f) au o bună reputație profesională și morală;
- g) nu se află în situații de incompatibilitate prevăzute de lege;
- h) nu se află în conflict de interese cu regia autonomă sau cu autoritatea publică tutelară;
- i) nu figurează cu înscrieri în cazierul fiscal;
- j) nu au fost condamnați pentru infracțiuni incompatibile cu exercitarea funcției de administrator.

CAPITOLUL III

Profilurile urmărite în procedura de selecție

În vederea realizării profilului colectiv al Consiliului de administrație, procedura urmărește ocuparea a trei poziții distincte:

Administrator cu profil juridic / administrație publică

Se urmărește selectarea unei persoane care deține experiență relevantă în:

- administrație publică locală;
- activitate juridică;
- management administrativ;
- control de legalitate;
- elaborarea și aplicarea actelor administrative;
- management instituțional.

Administrator cu profil economic / financiar

Se urmărește selectarea unei persoane care deține experiență relevantă în:

- contabilitate;
- finanțe publice;
- audit;
- control financiar;
- bugetare;
- analiză economico-financiară;
- management financiar.

Administrator cu profil tehnic / silvic

Se urmărește selectarea unei persoane care deține experiență relevantă în:

- silvicultură;
- exploatarea și administrarea fondului forestier;
- management forestier;
- protecția mediului;
- activități tehnice;
- administrarea patrimoniului forestier.

CAPITOLUL IV

Competențe profesionale urmărite

Candidații trebuie să demonstreze competențe în unul sau mai multe dintre următoarele domenii:

Domeniu de competență	Nivel minim
Management strategic	Bun
Guvernanță corporativă	Bun
Administrație publică	Bun
Economic-financiar	Bun
Juridic	Bun

Domeniu de competență	Nivel minim
Managementul riscurilor	Bun
Control intern managerial	Bun
Comunicare instituțională	Bun
Planificare strategică	Bun
Management organizațional	Bun

CAPITOLUL V

Competențe manageriale și personale

Candidații trebuie să demonstreze:

- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate de luare a deciziilor;
- orientare către rezultate;
- integritate și responsabilitate;
- independență în exercitarea mandatului;
- capacitate de lucru în echipă;
- adaptabilitate și flexibilitate;
- gândire strategică;
- capacitate de gestionare a situațiilor complexe;
- disponibilitate pentru exercitarea mandatului.
-

CAPITOLUL VI

Integritate, etică și independență

Candidații trebuie să demonstreze:

- respectarea principiilor legalității;
- conduită etică și profesională;
- independență în luarea deciziilor;
- transparență și responsabilitate;
- respectarea obligațiilor de confidențialitate;
- lipsa conflictelor de interese;
- lipsa incompatibilităților prevăzute de legislația aplicabilă.

CAPITOLUL VII

Criterii eliminatorii

Vor fi excluși din procedură candidații care:

- nu îndeplinesc condițiile minime de eligibilitate;
- nu depun integral documentele solicitate;
- furnizează informații false sau incomplete;
- se află în situații de incompatibilitate;
- se află în conflict de interese;
- nu îndeplinesc condiția privind experiența profesională minimă;

- nu depun declarația de intenție în termenul stabilit.

CAPITOLUL VIII

Metodologia de evaluare și acordare a punctajului

Evaluarea candidaților se realizează pe baza dosarului de candidatură, a declarației de intenție și a interviului.

A. Evaluarea dosarului de candidatură

Criteriu	Punctaj maxim
Studii și calificări profesionale	10
Experiență profesională relevantă	20
Experiență managerială	15
Competențe profesionale specifice profilului	15
Guvernanță corporativă și control intern	10
Subtotal	70

B. Evaluarea declarației de intenție

Criteriu	Punctaj maxim
Înțelegerea obiectivelor regiei	3
Viziune strategică	3
Propuneri de dezvoltare și eficientizare	4
Subtotal	10

C. Evaluarea interviului

Criteriu	Punctaj maxim
Capacitate de analiză și decizie	5
Cunoștințe profesionale	5
Abilități manageriale	5
Compatibilitate cu profilul postului	5
Subtotal	20

Punctaj final

Etapă	Punctaj maxim
Dosar candidatură	70
Declarație de intenție	10

Etapă		Punctaj maxim
Interviu		20
TOTAL		100

Pragul minim recomandat pentru includerea pe lista scurtă este de **70 puncte**.

În situația în care doi sau mai mulți candidați obțin punctaje egale, departajarea se va realiza în funcție de:

1. experiența profesională relevantă;
2. experiența managerială;
3. punctajul obținut la interviu.

CAPITOLUL IX

Documentele necesare pentru depunerea candidaturii

Dosarul de candidatură va cuprinde:

- cerere de înscriere;
- curriculum vitae în format Europass;
- copie act de identitate;
- copii ale diplomelor de studii;
- documente care atestă experiența profesională;
- cazier judiciar;
- cazier fiscal;
- adeverință medicală;
- declarație privind conflictul de interese;
- declarație privind incompatibilitățile;
- declarație privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- declarație de disponibilitate;
- declarație pe propria răspundere privind autenticitatea documentelor;
- scrisoare de motivație.

CAPITOLUL X

Dispoziții finale

Prezentul Profil al candidatului constituie document de referință pentru procedura de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Gura Râului R.A. și se utilizează de către Comisia de selecție și nominalizare pe întreaga durată a procedurii.

3.1.MATRICEA DE EVALUARE A CANDIDATULUI

Criteriu	Pondere (%)	Punctaj maxim
Studii superioare relevante	10%	10
Experiență profesională relevantă	20%	20
Experiență managerială	15%	15
Cunoștințe specifice domeniului postului	15%	15
Guvernanță corporativă	10%	10
Integritate și reputație profesională	10%	10
Declarație de intenție	10%	10
Interviu	10%	10
TOTAL	100%	100

3.2. MATRICEA DE COMPATIBILITATE CU PROFILUL POSTULUI

Domeniu	Profil juridic	Profil economic	Profil tehnic/silvic
Administrație publică	X		
Juridic	X		
Economic-financiar		X	
Contabilitate		X	
Audit		X	
Achiziții publice	X	X	
Guvernanță corporativă	X	X	X
Management strategic	X	X	X
Control intern managerial	X	X	X
Managementul riscurilor	X	X	X
Silvicultură			X
Management forestier			X
Protecția mediului			X
Patrimoniu public	X	X	X

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
VasileLEPINDEA

CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE:
 SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI GURA RÂULUI,
Anca-MariaVITAN